

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
МБОУ «Лянторская СОШ № 3»
на 2022-2025 г.г.**

Работодатель, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 3», в лице и.о.директора Некрасовой Ольги Владиленовны, и работники, в лице председателя ПК Дмитриевой Натальи Владимировны заключили дополнительное соглашение о внесении изменений в **коллективный договор рег. № 127009**:

1. Абзац 14 Пункта 1.2. раздела 1. Коллективного договора изложить в новой редакции «Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02 марта 2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (с изменениями)».

2. Пункт 1.2. раздел 1. Коллективного договора дополнить Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

3. Пункт 1.17. раздел 1. Коллективного договора изложить в новой редакции «Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

4. Пункт 2.5. раздела 2. Изложить в новой редакции «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1. ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с

деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

➤ Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей, допускается при наличии у них медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях. (ст.324 ТК РФ).

5. Пункт 2.7. раздела 2. Коллективного договора изложить в новой редакции «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников регламентирован приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.»

6. Абзац 4 пункта 2.12. раздела 2. Коллективного договора изложить в новой редакции «уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре).»

7. Пункт 2.16. раздела 2. Коллективного договора изложить в новой редакции «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ч.3 ст.68 ТК РФ).

8. Пункт 3.13. раздела 3. Коллективного договора дополнить «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов,

воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

9. Абзац 2 пункта 3.23. раздела 3 Коллективного договора слова «в части третьей настоящей статьи» заменить словами «в абзаце 3 настоящего пункта».

10. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.26. «На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии со ст. 185 ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы, при условии, что время прохождения медосмотра совпадает с рабочими днями. Выходной день относится к времени отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 и 107 ТК РФ). Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена (ч. 1 ст. 113 ТК РФ). Прохождение медосмотра в выходной день — это исполнение работником поручения работодателя в свой день отдыха».

11. Абзац 10 подпункта б) пункта 4.8. раздела 4 Коллективного договора изложить в новой редакции «родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».

12. Раздел 4. Коллективного договора дополнить пунктом 4.14. «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством российской Федерации (ст.334 ТК РФ)».

13. Пункт 5.8. раздела 5 Коллективного договора изложить в новой редакции «Наполняемость классов (групп) определяется исходя из установленной предельной наполняемости и расчёта соблюдения нормы площади на одного обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных организациях.»

14. Абзац 1 пункта 5.14. раздела 5 Коллективного договора изложить в новой редакции «Работодатель обязуется: выплачивать денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы за счёт средств федерального бюджета.»

15. Пункт 6.1. раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель (ч.1 ст. 196 ТК РФ).»

16. Пункт 6.2. раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на

прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. (ч.3 ст.196 ТК РФ)»

17. Пункт 6.3. раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. (ст.196 ТК РФ)»

18. Пункт 6.5. раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (п.2 ч.5 ст.47 ФЗ № 273 «Об образовании в РФ»)»

19. Пункт 6.7 раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в соответствии со статьями 173 – 174, 176 ТК РФ».

20. Пункт 6.8 раздела 6 Коллективного договора исключить.

21. Пункт 6.9. раздела 6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"»

22. Пункт 7.10. раздела 7 Коллективного договора изложить в новой редакции «Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. (ст.318 ТК РФ).

23. Пункт 7.11. раздела 7 Коллективного договора изложить в новой редакции «Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч.2 ст.180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. (ч.3 ст.180 ТК РФ).

24. Пункт 7.14. раздела 7 Коллективного договора изложить в новой редакции «Профсоюзная организация сохраняет на профсоюзном учете, по их желанию:

- работников, временно прекративших трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающих пенсионеров, сохранивших связь с Профсоюзом и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. (пп 5.1.1, п.5.1. Глава V постановления Центрального Совета Профсоюза от 27.10.2010 г. № 2-11)».

25. Пункт 8.2. раздела 8 Коллективного договора изложить в новой редакции «В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя».

26. Пункт 8.3. раздела 8 Коллективного договора изложить в новой редакции «По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). (ст. 224 ТК РФ)»

27. Пункт 8.4. раздела 8 Коллективного договора изложить в новой редакции «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (ст. 225 ТК РФ).

28. Пункт 8.5. раздела 8 Коллективного договора дополнить «Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.» (ст.225 ТК РФ).

29. Пункт 8.6. раздела 8 Коллективного договора изложить в новой редакции «Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ»

30. Пункт 8.11. раздела 8 Коллективного договора изложить в новой редакции «Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.(ст. 221 ТК РФ).»

31. Пункт 8.22. раздела 8 Коллективного договора дополнить и изложить в новой редакции «Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст.214 ТК РФ).

32. Раздел 8 Коллективного договора дополнить пунктом 8.28. «Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (ст.214 ТК РФ)»

33. В пункте 10.12. раздела 10 Коллективного договора после слов «ч.2 ст. 405» дополнить словами «ТК РФ».

34. Пункт 12.6. раздела 12 Коллективного договора изложить в новой редакции «За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ».

35. Пункт 9 приложения 3 Коллективного договора считать утратившим силу.

36. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:

И.о. директора МБОУ

«Лянторская СОШ № 3»

О.В. Некрасова

«14» февраля 2023 года



От работников:

Председатель ПК МБОУ

«Лянторская СОШ № 3»

Н.В. Дмитриева

«14» февраля 2023 года



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
в	<i>АНО Сургутские Работы</i>
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
«	<i>16</i> » февраля 20 <i>23</i> г.
(дата регистрации)	
Регистрационный №	<i>107009</i>
<i>Александр М.В.</i>	
<i>Л.И. Сидор</i>	
(подпись лица осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Пронумеровано
Прошнуровано
Скреплено печатью

6 / июль / 2006

И.о. директора МБОУ
«Лянторская СОШ № 3»
О.В.Некрасова

